

# Demographisch denken: Chancen rechtzeitig erkennen und nutzen



## Demographie – Die neue Dimension der Unternehmensführung

Spreeforum International ist der spezialisierte Beratungs-, Trainings- und Kommunikationsdienstleister an der Schnittstelle zwischen Wirtschaft, Gesellschaft und Politik. Einen besonderen Schwerpunkt unserer Arbeit bilden kommende Trends und Entwicklungen, die entscheidend für den Erfolg zukunftsorientierter Unternehmen sind. Die Menschen ändern sich: Diese scheinbar banale Erkenntnis gewinnt eine völlig neue Bedeutung, wenn man sich die kommenden demographischen Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft vor Augen hält. Der Wandel der Altersstruk-

turen und der daraus resultierende Fachkräftemangel hat einen entscheidenden Einfluss auf die künftige strategische Ausrichtung vieler Unternehmen. So werden Themen wie Personalentwicklung, Wissenstransfer, Mitarbeiterbindung oder Führungskultur in Zukunft mehr denn je die Wettbewerbsfähigkeit von Betrieben bestimmen. Eines bleibt allerdings so wichtig wie bisher: der Faktor Zeit. Denn je früher ein Unternehmen die Folgen dieses Wandels für sich identifiziert und die richtigen strategischen Schlüsse daraus zieht, umso besser kann es die neuen Chancen nutzen.

## Eine neue Dimension der Unternehmensführung

**Eine der größten Herausforderungen für viele Unternehmen wird künftig darin bestehen, demographische Veränderungen zu meistern. Die rückläufige Bevölkerungsentwicklung sowie der damit verbundene Arbeits- und Fachkräftemangel machen sich in vielen Branchen bereits negativ bemerkbar. In Zukunft werden daher Aspekte wie Nachwuchssicherung, familienfreundliche und gesunde Arbeitsplätze, flexible Arbeitszeiten, die Integration kultureller Unterschiede oder ein altersgerechter Personaleinsatz über Erfolg und Misserfolg entscheiden.**

*Marktdurchdringung, Marktausweitung, Markterschließung, Diversifikation:  
Diese vier strategischen Zielsetzungen bestimmten bisher den Unternehmenserfolg.  
Ab heute kommt eine wichtige, fünfte Dimension hinzu – die Demographie.*

## Die demographische Entwicklung: Was bedeutet sie für Ihr Unternehmen?

### Heute ...

- ... sucht der Arbeitnehmer den Arbeitgeber.
- ... ist Fachkräftemangel bereits existent.
- ... ist Gesundheitsprävention eine Option.
- ... ist berufliche Weiterbildung für ältere Arbeitnehmer eher die Ausnahme.
- ... ist Führungskultur wünschenswert.

### Morgen ...

- ... sucht der Arbeitgeber den Arbeitnehmer.
- ... wird sich der Fachkräftemangel verstärken.
- ... wird Gesundheitsprävention zum Standard werden.
- ... wird Fortbildung für ältere Arbeitnehmer Normalität sein.
- ... wird Führungskultur unabdingbar sein.



## Die Betriebliche Altersstrukturanalyse (ASA): Kernstück unserer Demographieberatung

Mit einer betrieblichen Altersstrukturanalyse (ASA) lassen sich bestehende und künftige Personalrisiken identifizieren und darstellen. Hierbei wird die Zusammensetzung der Belegschaft nach Altersgruppen untersucht. So können Sie frühzeitig herausfinden, welche Ihrer Unternehmensbereiche in welchem Ausmaß von den Auswirkungen demographischer Veränderungen betroffen sind oder zukünftig sein werden.

### Orientierungshilfe

Die ASA kann aber auch weitere Kriterien beinhalten, zum Beispiel die Aufteilung der Belegschaft in Bereiche wie Betrieb, Vertrieb, Verwaltung, Außendienst etc. Von der aktuellen Situation ausgehend ermöglicht die ASA einen Einblick in die Zukunft Ihres Unternehmens und verschafft Ihnen so wichtige personalpolitische Entscheidungsgrundlagen.

### Verschiedene Unternehmen – individuelle Lösungen

Laut Statistik-Experten haben sich die Altersstrukturen schon jetzt deutlich verändert; dem stetig zunehmenden Fachkräftemangel muss also mit konkreten Maßnahmen begegnet werden. Für manche Unternehmen mag hierfür vielleicht eine rechtzeitige Mitarbeiterrekrutierung oder die Sicherung von wichtigem Unternehmenswissen der richtige Weg sein. In anderen Fällen ist zwar die Altersstruktur der Belegschaft ausgewogen, allerdings besteht hier die Gefahr der Abwerbung qualifizierter Mitarbeiter. Somit wären hier eher leistungsfähige Konzepte zur Mitarbeiterbindung gefragt.

### Eine neue Perspektive: Das Angebot von Spreeforum.

Spreeforum unterstützt Sie dabei, Ihr Unternehmen fit für den demographischen Wandel zu machen. Die Identifikation möglicher Problembereiche im Rahmen einer von uns durchgeführten betrieblichen Altersstrukturanalyse (ASA) ist hierfür der erste wichtige Schritt. Die hierbei gewonnenen Informationen bilden die Basis für viele strategische Entscheidungen und mögliche Wettbewerbsvorteile, von denen Sie in unterschiedlichen Unternehmensbereichen profitieren können. Die ASA ist Ihr strategisches Fundament. Spreeforum unterstützt Sie dabei, vielfältig auf dieses Fundament aufzubauen.

### Führungs- und Personalpolitik

Wenn sich demographische Strukturen ändern, muss auch die Personalstruktur angepasst werden. Das gilt sowohl für die Belegschaft als auch für die Führungskompetenz. Neue Führungsstile und -angebote müssen geschaffen und eventuell ausscheidende Mitarbeiter ersetzt werden. Wir unterstützen Sie umfassend bei allen wichtigen Aufgaben der Personalgewinnung, -entwicklung und -bindung sowie bei der Umsetzung moderner und positiver Führungsstrukturen.

- Aufbau Ihrer „Arbeitgeber-Marke“ (Employer-Branding)
- Strategische Personalberatung
- Nationales und internationales Recruiting
- Nachhaltige Personalentwicklung
- Durchführung von Potenzialanalysen
- Entwicklung von Führungskräften, -kompetenzen und -kulturen

## Wissensmanagement

Der demographische Wandel beeinflusst aber nicht nur die Personalstruktur, sondern stellt viele Unternehmen auch vor die Frage, wie sie künftig mit ihrem größten Kapital umgehen sollen – ihrem kollektiven Wissen. Denn allzu oft sind Erfahrungen und wertvolles Know-how an einzelne Mitarbeiter gebunden. So steht ein Großteil der wichtigen Unternehmensinformationen nicht allen Mitarbeitern jederzeit zur Verfügung und kann bei personellen Veränderungen sogar ganz verloren gehen. Ein wichtiges Ziel für unsere Arbeit ist daher die Implementierung eines leistungsfähigen Wissensmanagements für Ihr Unternehmen.

- Erstellung einer Wissensbilanz
- Organisierter Wissenstransfer
- Bewahrung von Wissen
- Systemische Organisation von Wissen

## Projektmanagement

Wenn sich Alter, Verfügbarkeit und Qualifikationen der Mitarbeiter ändern, beeinflusst dies auch automatisch die innerbetrieblichen Prozesse, die Gesamtorganisation und in weiten Teilen auch die Planung und Umsetzung einzelner Projekte. Die Konsequenz: Bestehende Organisationsstrukturen müssen überprüft, angepasst und optimiert werden. Zum Spreeforum-Team gehören zahlreiche zertifizierte Projektmanager und systemische Organisationsberater, die Sie als aktive Projektleiter beziehungsweise als Trainer, Berater oder Coaches in allen Bereichen des Projektmanagements und der Unternehmensorganisation unterstützen können.

- Systemische Organisationsberatung
- Prozessoptimierung
- Projektmanagement
- Personelle und strategische Ressourcenplanung

### Die fünfte Dimension: Lösungen mit Spreeforum.

Im Rahmen einer vernetzten und ganzheitlichen Arbeitsweise unterstützt Sie Spreeforum auch bei der Optimierung weiterer Unternehmensbereiche, die von demographischen Veränderungen betroffen sein können. So trägt etwa vor allem in Zeiten zunehmenden Fachkräftemangels auch ein durchdachtes, betriebliches Gesundheitsmanagement nachhaltig zum Unternehmenserfolg bei. Darüber hinaus müssen Marketing- und Kommunikationsaufgaben auf die veränderten Rahmenbedingungen abgestimmt werden; dasselbe gilt für die eingesetzten IT-Technologien und -Strukturen. Und schließlich gilt es, gezielt staatliche Förderprogramme zu nutzen, damit sich zielführende Maßnahmen umso schneller rechnen.

Erkennen Sie die Risiken und Chancen des demographischen Wandels. Entwickeln Sie rechtzeitig wirkungsvolle Maßnahmen gegen den Fachkräftemangel. Und sichern Sie sich auch in Zukunft Ihre Wettbewerbsfähigkeit.

**Wir unterstützen Sie gerne dabei: Sprechen Sie uns jetzt an.**

SPREEFORUM INTERNATIONAL  
Symbiose aus Beratung und Agentur

