



Personalberatung, Personalentwicklung, Personalsuche

Spreeforum bietet Ihnen Personalkompetenz von Format

Die Leistungen in der Personalentwicklung werden ergänzt durch nationale und internationale Partner. Unser Unternehmen wird dadurch zu einem umfassend agierenden Personalberater, der alle Fragen des Personalwesens aus einer Hand abbilden kann.

In Zeiten des demographischen Wandels und einem zunehmenden Mangel an qualifizierten und motivierten Fach- und Führungskräften wird der Mensch als Einflussgröße in Unternehmen immer wichtiger. Fragen der Personalgewinnung, Personalentwicklung und Personalbindung mit allen Facetten werden im globalen Wettbewerb um die besten Köpfe zukünftig stärker über unternehmerischen Erfolg oder Misserfolg entscheiden.

Natürlich zeichnen sich unsere Mitarbeiter durch Erfahrung, Expertise, Können und Talent aus – die entscheidenden Grundlagen, um Ihnen hochwertige Services anbieten zu können. Spreeforum berät Sie komplex und kompetent in Personalfragen:

- nationale und internationale Personalvermittlung
- Recruiting (anzeigengestützte Suche, Direktsuche, Headhunting)
- Personalentwicklung durch Trainings und Coachings
- Training-on-the-Job
- Entwicklung von individuellen Aus- und Weiterbildungskonzepten/
Curricula-Entwicklung
- Potentialanalysen
- Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Aufbau eines Trainerpools / Trainerauswahlverfahren
- Entwicklung von Führungskompetenzen
- Assessment-Konzeption / Assessment-Center
- Vergütungsmodelle
- Interim-Management

Internationale Personalberatung

Der Faktor Mensch ist sehr häufig ausschlaggebend für den Erfolg oder Misserfolg bei der Erschließung ausländischer Märkte. Sei es bei der Kooperation der verschiedenen Abteilungen und Standorte im In- und Ausland, beim gegenseitigen Verstehen der Sprachen oder Business-Kulturen oder einfach bei den Sorgen um den eigenen Arbeitsplatz und die eigene Zukunft bei einer Expansion oder Verlagerung ins Ausland. Um eine optimale Kooperation aller Standorte und Abteilungen zu erreichen, braucht es häufig eine optimierte Kommunikation und entsprechende Schulungen und Trainings, die die Mitarbeiter und die Führungskräfte eines Unternehmens auf dem Weg des Unternehmens einbindet und mitnimmt.

Auf der anderen Seite ist es wichtig, kompetente, erfahrene und motivierte neue Mitarbeiter zu bekommen, die das Unternehmen als Ganzes nach vorne bringen. Das gilt für Führungskräfte genauso wie für kaufmännische und technische Mitarbeiter. In der Regel braucht es aber mehr als fachliche Kompetenzen: Fragen der Kommunikations- und Teamfähigkeit, des Sozialverhaltens und der (inter)kulturellen Integration spielen eine entscheidende Rolle.

Spreeforum unterstützt Sie gemeinsam mit seinen Partnern im In- und Ausland in allen Fragen internationaler Personalberatung, Personalentwicklung und Personalgewinnung.

SPREEFORUM INTERNATIONAL

Symbiose aus Beratung und Agentur

